

“Ўзбекинвест” экспорт – импорт суғурта компанияси акциядорлик жамияти, ҳудудий филиаллар ва ихтисослаштирилган шўъба корхоналарининг

Ёш мутахассисларни танлаш

ДАСТУРИ

“Ўзбекинвест” экспорт – импорт суғурта компанияси акциядорлик жамияти (кейинги ўринларда – Жамият) томонидан “Ёш мутахассисларни танлаш” намунавий дастури (кейинги ўринларда – Дастур) Олий таълим муассасаларининг (кейинги ўринларда – ОТМ) битирувчи курсида ўқиётган қобилятли ёшларни саралаб олиш, уларнинг стажировкасини ташкил этиш ва кейинчалик захирага киритиш бўйича комплекс чора-тадбирларни назарда тутди.

Дастур мақсади – давлат хизматига энг муносиб кадрларни танлаш ва истиқболли кадрларни тайёрлашни тизимли йўлга қўйиш ҳамда ОТМ битирувчиларини давлат хизматига жалб қилиш самарадорлигини оширишдан иборат.

Дастур вазифалари:

олий таълим муассасалари ҳамда давлат хизмати ўртасида интеграцияни йўлга қўйиш; энг салоҳиятли ва билимли битирувчиларни селекция қилиш;

номзодларни вазирлик ва идораларга, маҳаллий ҳокимликларга стажировка ўташ учун йўналтириш ҳамда “устоз-шогирд анъанаси” асосида тажрибали устоз-менторларга бириктириш;

стажировкани муваффақиятли якунлаган битирувчиларни танлов (суҳбат) асосида давлат хизматига ишга қабул қилиш.

1-боб. Умумий қоидалар

1. Ушбу Дастурда қуйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

Олий таълим муассасаси – бакалавриат таълим йўналишлари бўйича юқори малакали кадрлар тайёрланишини таъминловчи давлат таълим муассасаси;

битирувчи – ОТМ кундузги шаклининг бакалавриат босқичи битирув курс талабалари;

“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖда стажировка ўташ – ёш мутахассисларни давлат хизматига тайёрлаш, касбий фаолият маъсулиятини ҳис этиш ва тажрибали мутахассисларнинг иш фаолиятини ўрганиш орқали ОТМда олган назарий билимларини амалий мустаҳкамлаш жараёни.

малака талаблари – маълум бир давлат фуқаролик лавозимида стажёр бўлиш учун номзодларга нисбатан давлат органи томонидан белгиланадиган тегишли маълумот, шунингдек билим ва касбий компетенциясига қўйилган талаблар;

стажировка раҳбари – давлат органидаги стажировка жараёнини мувофиқлаштириш масъулияти юкланган раҳбар ходими.

устоз-ментор – стажировка ўтаётган битирувчиларга давлат хизматидаги фаолиятида “устоз-шогирд” анъанаси асосида зарур ташкилий кўрсатмалар берувчи, уларни техник хавфсизлик қоидалари билан таништирувчи, амалий кўникма ва малакаларни ўргатувчи, стажировка даврида талаба эгаллаган кўникмаларни баҳолаш юкланган тажрибали давлат фуқаролик хизматчиси.

шахсий ривожланиш режаси – битирувчининг давлат органларида стажировкаси давомида ўзлаштириши лозим бўлган билим ва кўникмалар муддатлар кесимида акс эттириладиган ҳужжат.

кадрлар захираси – давлат органидаги лавозимларни салоҳиятли, ёш кадрлар билан тўлдирилишини таъминлайдиган, юқори малакали мутахассислар тўғрисидаги маълумотларни ўз ичига олган маълумотлар базаси.

2-боб. Танлов ўтказиш тартиби

2. “Ёш мутахассисларни танлаш дастури” 1-иловадаги дастурни амалга ошириш схемаси бўйича тегишли босқичларда ва белгиланган муддатларда амалга оширилади.

3. Жамиятнинг расмий веб саҳифасида “Ёш мутахассисларни танлаш дастури” бўйича стажировка танлови ҳақида эълон берилади ва тарғибот ташвиқот ишлари амалга оширилади.

4. Номзодлардан стажировка танловида иштирок этиш учун аризалар онлайн шаклда (*телеграм бот орқали*) қабул қилинади.

5. Номзодлар Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, давлат фуқаролик хизмати ва коррупцияга қарши кураш тўғрисидаги қонунчилик, давлат тили, ахборот технологиялари бўйича билим даражасини аниқлаш учун Жамият томонидан ташкил этиладиган махсус тест синовидан ўтадилар.

6. Саралаш жараёнлари Жамият билан ҳамкорлик қилаётган ОТМлар билан биргаликда амалга оширилади.

7. Тест босқичидан муваффақиятли ўтган номзодлар (*71 фоиздан юқори*) тегишли давлат органларида тузилган махсус комиссия томонидан суҳбатдан ўтказилади.

8. Номзодлар кўрсаткичлари 2-иловага мувофиқ жадвал бўйича баҳоланади. Баҳолаш натижаларига кўра, синовлардан муваффақиятли ўтган номзодларни стажировкага қабул қилиш ҳақида Жамият буйруғи чиқарилади.

9. Стажировка жараёнини намунали яқунлаган ёш мутахассислар Жамият кадрлар заҳирасига киритилади.

3-боб. Стажировкани ташкил этиш қоидалари

10. Стажировка танловлардан муваффақиятли ўтган битирувчи билан 3-иловага мувофиқ тузиладиган стажировка шартномаси асосида ташкил қилинади.

11. Мазур шартномада стажировкани ташкил этиш ва ўтказиш бўйича шартнома предмети, тарафларнинг ҳуқуқ ва мажбуриятлари, қабул қилувчи ташкилотнинг иш фаолияти хусусиятларидан келиб чиққан ҳолда стажировкани ўташ тартиби, шартноманинг амал қилиш муддати ва бекор қилиш асослари, шунингдек, тарафларнинг жавобгарлигига оид нормалар назарда тутилади.

12. Стажировка уч ойдан кам бўлмаган ҳамда бир йилдан кўп бўлмаган муддатда амалга оширилиши лозим.

13. **Ёшлар ишлари агентлиги** Ёш мутахассисларни танлаш дастурини амалга ошириш жараёнларини мувофиқлаштиради. Стажировкани ташкил этишнинг зарур ташкилий-ҳуқуқий чораларини кўради. Хусусан:

Жамиятга намунавий дастур ва илова ҳужжатларни тақдим этади;

Жамият намунавий дастур асосида ўз дастурларини ишлаб чиқиши ва танлов эълон қилишини назорат қилади;

танлов жараёнларини белгиланган мезонлар асосида шаффоф ва адолатли ўтишини таъминлайди;

стажировкага жалб қилинган талабалар маълумотларини умумлаштиради;

стажировка яқунлари бўйича ҳисобот (тақдимот) жараёнларида иштирок этади;

дастурни амалга ошириш схемаси бўйича барча босқичлардаги чора-тадбирларни мувофиқлаштиради;

стажировка ўташда ёшлар ҳуқуқ ва манфаатларини таъминлаш юзасидан мониторингни амалга оширади;

стажировка яқунлари бўйича Жамиятнинг ҳисобот ва тақлифларини умумлаштиради.

14. **Жамият** стажировкани ташкил этишнинг зарур ташкилий-ҳуқуқий чораларини кўради. Хусусан:

синов жараёнларини адолатли ва шаффоф тарзда ташкил этади;
малакали ва тажрибали мутахассислар орасидан стажёр билан ишлаш кўникмасига эга бўлган стажировка раҳбари ва устоз-менторни тайинлайди;

битирувчиларни стажировка даврида ўз ходими сифатида фаолият олиб бориши учун ташкилот раҳбарининг буйруғини чиқаради;

стажировка дастурига мувофиқ битирувчиларга жорий қилинадиган шарт-шароитлар (шахсий ҳимоя, моддий-техника воситалари бошқалар)ни яратади;

стажёрларга мавжуд адабиётлар, техник ва бошқа ҳужжатлардан фойдаланиш имкониятларини беради;

ташкилотнинг ички меҳнат интизомини бузган стажёр билан тузилган стажировка шартномасини белгиланган тартибда бекор қилади;

битирувчи стажировкани ўташ даврида Жамиятда бахтсиз ҳодисага учраган ҳолатлар бўйича жавобгарлик масалаларини қонунчилик ҳужжатлари асосида кўриб чиқади;

16. Давлат фуқаролик хизматидаги стажировка раҳбари давлат органида стажировка ўтаётган барча битирувчиларга раҳбарлик қилади. Унинг вазифалари:

давлат фуқаролик хизмати ташкилотнинг таркибий тузилмалари ва ҳудудий бўлимлари бўйича талабаларни тақсимлайди, объектнинг тузилиши, фаолият йўналишлари ва ўзига хос хусусиятлари билан таништиради;

стажёр билан стажировка ўташ шартномасини имзолайди;

стажёрлар билан ташкилот раҳбарлари ва етакчи ходимларнинг учрашувини ташкил этади.

17. Устоз-ментор сифатида давлат хизматида камида уч йиллик тажрибага эга, меҳнат жамоасида обрў-эътиборли давлат хизматчиси “устоз-шогирд” анъанаси асосида кўпи билан икки нафар битирувчига бириктирилиши мумкин. Унинг вазифалари:

стажёрларга иш фаолияти ва техника хавфсизлиги бўйича тушунтириш, шунингдек қабул қилувчи ташкилотнинг ички тартиб қоидалари ва иш режимининг хусусиятлари бўйича йўл-йўриқ кўрсатади;

стажировка дастурига тааллуқли материаллардан фойдаланиш тартиб-қоидаларини ўргатади;

стажёр иш кунининг белгиланган давомийлигига ва стажернинг шахсий иш режасига риоя этилишини назорат қилади;

18. Стажёр Жамиятда стажировка ўташда:

стажировка бўйича услубий ва кўрсатма материаллар билан танишиши;
стажировка шартномаси билан юклатилган ҳуқуқ ва мажбуриятларни амалга ошириш;
стажёрнинг шахсий иш-режасида назарда тутилган барча топшириқларни белгиланган муддатларда, тўлиқ ҳажмда ва сифатли бажариши;

стажировка ўташ тўғрисидаги ҳисоботни тақдим қилиши;

фаолиятида фойдаланиши мумкин бўлган материаллар тўпламини шакллантириши;

қабул қилувчи ташкилотнинг ички меҳнат тартиб қоидалари ва ходимлари фаолиятининг тартибини белгиловчи ҳужжатларга риоя қилиши шарт.

4-боб. Стажировкани ўташ тартиби

18. Стажировка уч босқичга бўлинади:

тайёрлов;

асосий;

ҳисоботларни топшириш ва баҳолаш.

19. Стажировка тайёрлов босқичининг биринчи кунда давлат фуқаролик хизматидаги стажировка раҳбари томонидан йиғилиш ўтказилади. Йиғилишда талабалар стажировкани ўташ дастури билан танишадилар, унинг мақсад ва вазифаларига тааллуқли кўрсатмалар, стажировкани ўташ ва 4-иловадаги ҳисобот шаклини тўлдириш тартиби ҳақида хабардор қилинадилар.

20. Стажировка ўташнинг бошида талабалар қабул қилувчи ташкилотнинг тузилиши, фаолият йўналишлари, ўзига хослиги билан танишадилар ҳамда стажировка раҳбари ва бириктирилган устоз-ментор билан биргаликда стажировкани ўташ дастурини бажариш бўйича 5-иловага мувофиқ, шахсий иш режа жадвалини тузадилар.

20. Стажировканинг асосий босқичида битирувчи бевосита стажировкани ўташ дастурини бажариш бўйича Шахсий иш режада кўрсатиб ўтилган ишларни бажаради.

21. Стажировка якунлари бўйича ҳисоботни топшириш сўнгги босқич ҳисобланади. Белгиланган тартибдаги ҳисобот-тақдимот стажировка раҳбари, устоз-ментор ва Ёшлар ишлари агентлиги вакили томонидан баҳоланиб тасдиқланади.

22. Стажировкани муваффақиятли якунлаган битирувчилар Жамият ва Ёшлар ишлари агентлиги томонидан 5-илова асосида тасдиқланган сертификат билан тақдирланади. Мазкур сертификат асосида битирувчиларни давлат хизматида ишга қабул қилишда имтиёз назарда тутилади.

6-боб. Жамиятга ишга қабул қилиш

25. Дастур асосида Стажировкани муваффақиятли тамомлаган, сертификатга эга битирувчилар Жамият томонидан ўтказиладиган суҳбат асосида ишга қабул қилинади.

7-боб. Якуний қонда

27. Мазкур Дастур бўйича юзага келадиган низолар қонунчилик ҳужжатларида белгиланган тартибда ҳал этилади.

Ёш мутахассисларни танлаш дастурини амалга ошириш СХЕМАСИ

Босқичлар	Субъектлар	Чора-тадбирлар	Муддатлар
1-босқич	“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ	Жамият штат бирликларининг ўн фоиздан кам бўлмаган миқдорда стажёрларни жалб қилиш учун зарур шарт-шароитлар (моддий техника)ни яратиш	Сентябрь
2-босқич	“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ, Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги, Олий таълим муассасалари	Дастур доирасида Жамият интеграция қиладиган ОТМлар рўйхатини шакллантириш ҳамда улар билан ҳамкорликни йўлга қўйиш	Сентябрь
3-босқич	Ёшлар ишлари агентлиги, Ёшлар муаммоларини ўрганиш ва истиқболли кадрларни тайёрлаш институту	Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, давлат фуқаролик хизмати ва коррупцияга қарши кураш тўғрисидаги қонунчилик, давлат тили ва АКТ бўйича тест саволлар базасини яратиш	Сентябрь ойининг 2-ярми
4-босқич	“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ, Ёшлар ишлари агентлиги	Расмий веб-сайтлар, ОАВ ва ижтимоий тармоқларда “Ёш мутахассисларни танлаш дастури” бўйича танлов эълон қилиш ҳамда ОТМларда тарғиботини ташкил қилиш	Октябрь ойининг 1-ярми
5-босқич	“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ	“Ёш мутахассисларни танлаш дастури” бўйича эълон қилинган танлов бўйича келиб тушган ҳужжатларни қабул қилиш	Октябрь ойининг 2-ярми

6-босқич	“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ, Ёшлар ишлари агентлиги, Олий таълим муассасалари	Номзодларнинг билим даражасини аниқлаш суҳбатдан учун тест синовидан ўтказиш	Ноябрь ойининг 1-ярми
7-босқич	“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ, Ёшлар ишлари агентлиги, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги	Тест босқичидан муваффақиятли (71 фоиздан юқори) ўтган битирувчиларни Давлат органларида ташкил этилган махсус комиссия томонидан суҳбатдан ўтказиш	Ноябрь ойининг 2-ярми
8-босқич	“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ, олий таълим муассасалари	Суҳбатдан муваффақиятли ўтган номзодларни стажировкага жалб этиш, устоз-ментор бириктириш, Стажировка ўташ шартномаси ва Шахсий ривожланиш режасини имзолаш	Декабрь
9-босқич	“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ, олий таълим муассасалари	Устоз-ментор томонидан стажёр фаолиятини кузатиб бориш асосида унинг билими, кўникмалари ва амалий тажрибаси ошишига кўмаклашиш	Декабрь-июль
10-босқич	“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ, Ёшлар ишлари агентлиги	Стажировка фаолияти якунлари бўйича стажёр тақдимотини баҳолаш ва муваффақиятли тамомлаган стажёрларга сертификат бериш	Июль
11-босқич	“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги	Сертификатга эга битирувчилар орасидан танлов (суҳбат) асосида ишга қабул қилиш	Август
12-босқич	“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги, Ёшлар ишлари агентлиги	Стажировка якунлари ва давлат хизматига қабул натижалари бўйича “Ёш мутахассисларни танлаш дастури”ни такомиллаштириш юзасидан хулоса ва таклифларни шакллантириш	Август

**Ёш мутахассисларни танлаш дастури бўйича номзодлар кўрсаткичларини баҳолаш
ЖАДВАЛИ**

№	ФИИШ	Олий таълим муассасаси	Мутахассислик	Курси	Рейтинг баҳоси 20 балл	Тест 40	Сухбат 30 балл	Тил сертификатига эгаллик 10 балл	ЖАМИ
1.	Эшмаматов Тўхтасин Шожалил ўғли	Тошкент Архитектура ва қурилиш институт	Бино ва иншоотлар қурилиши	4	17.4	25	25	10	77,4
2.					...				

Изоҳ:

- “Фанларни баҳолаш” сўнги семестр натижаларига кўра фанлардан олинган баҳолари 20 баллдан фойз олиш билан ҳисобланади.
(масалан, ўртача рейтинг кўрсаткичи **87 бўлса, $20 \times 0.87 = 17.4$**)

Стажировка ўташ тўғрисида
ШАРТНОМА

Тошкент шаҳри

2022 йил “__”

“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ номидан Жамият Бош директори Р.Азимов (кейинги ўринларда “Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ” деб аталади) бир томондан ва фуқаро _____ (паспорт серияси ва рақами: _____, _____ томонидан _____ йилда берилган) (кейинги ўринларда “Стажёр” деб аталади) иккинчи томондан, вазирлик ва идоралар ҳамда маҳаллий ижроия ҳокимияти органларида ёш мутахассиснинг стажировка ўташига доир мазкур шартномани тузиб имзоладилар.

1. “Стажёр” “Ўзбекинвест” ЭИСК АЖда _____ вазифаларни бажаради.

2. Тарафлар ўртасидаги муносабатларга (Жамият) раҳбарининг 20__ йил “__” _____-сон буйруғи талаблари татбиқ этилади.

3. “Стажёр”нинг мажбуриятлари:

стажировка бўйича услубий ва кўрсатма материаллар билан танишиш;
стажировкани ташкил этиш ва ундан ўтиш билан боғлиқ тадбирларда иштирок этиш;
стажировкадан ўтиш дастурида назарда тутилган барча тадбирларни стажировка учун белгиланган муддат ичида, тўлиқ ҳажмда ва сифатли бажариш;
стажировка ўташ тўғрисидаги ҳисоботни тақдим қилиш;
фаолиятида фойдаланиши мумкин бўлган материаллар тўпламини шакллантириш;
ташкилотнинг ички меҳнат тартиб қоидалари ва ходимлар фаолиятининг тартибини белгиловчи ҳужжатларга риоя қилиш;
мазкур шартноманинг 1-бандида белгиланган вазифаларни бажарганлиги тўғрисида ҳар ой якуни бўйича далолатномани тақдим этиш.

“Давлат органи”нинг ушбу шартномадан келиб чиқадиган бошқа топшириқларини ҳам бажаради.

4. “Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ”нинг мажбуриятлари:

мазкур шартнома шартларига, шунингдек, фуқаролик конунчилиқ нормалари ва бошқа меъёрий ҳужжатларга риоя қилиш;
стажёрка жараёнларини адолатли ва шаффоф тарзда ташкил этиш;
малакали ва тажрибали мутахассислар орасидан стажёр билан ишлаш кўникмасига эга бўлган стажировка раҳбари ва устоз-менторни тайинлаш;
стажёрлар учун иш жойи ва стажировка даврида фойдаланиш учун зарурий материаллар (шахсий ҳимоя, моддий-техника воситалари ва бошқалар) ажратилишини ташкил этиш;
стажёрларга мавжуд адабиётлар, техник ва бошқа ҳужжатлардан фойдаланиш имкониятларини яратиш;
стажёрнинг фаолияти натижадорлигига асосан унга ойлик маош тўлаш;
ҳар ой якуни бўйича “Стажёр” томонидан тақдим этилган бажарилган ишлар ҳақидаги далолатномани ўрганиш, “Стажёр” томонидан бажарилган ишлар тасдиқланганда стажёрга ушбу шартномада белгиланган миқдорда ҳақ тўлаш.

5. Томонларнинг келишувига асосан “Стажёр” томонидан бажарилган иш ҳажми учун ҳар ой _____ (_____) сўм тўлов тўланади. Бунда жисмоний шахслардан олинadиган даромад солиғи ушбу суммадан ушлаб қолинади ва солиқ органларига ўтказилади.

6. “Стажёр” томонидан ҳар ой якуни бўйича кейинги ойнинг 3-санасига қадар “Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ”га бажарилган ишлар ҳисоботи (далолатномаси) тақдим этилади.

“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖга ушбу ишлар ҳисоботи далолатномасини қабул қилган пайтдан бошлаб 3 иш куни давомида текшириб, тақдим этилган маълумотларнинг ҳақиқатда

бажарилган тақдирда далолатномани имзолайди ва 3 иш куни давомида мазкур шартноманинг 5-бандида назарда тутилган миқдорда “Стажёр”га ҳақ тўлайди.

Бунда, ушбу тўлов “Стажёр” томонидан тақдим этилган бажарилган ишлар далолатномасига асосан ойда икки марта амалга оширилиши мумкин.

7. Томонларнинг ўзаро келишувига кўра мазкур шартнома шартларига киритиладиган барча қўшимча ва ўзгартиришлар ёзма шаклда амалга оширилади.

8. Ушбу шартнома 20__ йил _____дан бошлаб кучга киради ва 20__ йил _____га қадар амал қилади.

9. Мазкур шартнома тарафларнинг келишувига асосан ёки бир тарафнинг истаги асосида иккинчи тарафни камида 15 кун олдин огоҳлантирган ҳолда бекор қилиниши мумкин.

Бунда шартнома бекор қилинган пайтдан бошлаб 5 иш кунида тарафлар ўртасида барча ҳисоб-китоблар амалга оширилади, мазкур шартнома Ижрочи томонидан ўз зиммасидаги вазифаларни бажармаганлиги туфайли бекор қилинган ҳоллар бундан мустасно.

Буюртмачи:

“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖ
Манзил: Тошкент шаҳар, Чилонзор
тумани, Чўпон ота кўчаси, 6-уй
Тел: (71) 120-03-69

Стажер:

Паспорт рақам ____ №_____,

Манзил: _____

Тел.: _____

Бош директор
Р.С.Азимов

_____нинг
“Ёш мутахассисларни танлаш дастури” доирасида
“Ўзбекинвест” ЭИСК АЖда стажировка давомида бажарган
ишлари юзасидан

ХИСОБОТ

Т/р	Чора-тадбир номи	Бажарилган ишинг мазмуни
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

Стажёр

Устоз-ментор

Стажировка раҳбари

**Ўзбекистон Республикаси Президенти Ш.М.Мирзиёев раҳбарлигида
2022 йил 4 август куни кенгайтирилган тарзда ўтказилган
видеоселектор йиғилишининг**

61 – сонли БАЁНИ

**Раислик қилувчи: Ш.М.Мирзиёев – Ўзбекистон Республикаси
Президенти**

Қатнашганлар: Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Сенати Раиси, Қонунчилик палатаси Спикери, Ўзбекистон Республикаси Бош вазир, Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси раҳбари, Ўзбекистон Республикаси Президенти маслаҳатчилари ва уларнинг ўринбосарлари, Бош вазир ўринбосарлари, Давлат хавфсизлик хизмати Раиси, Бош прокурор, Ҳисоб палатаси раисининг биринчи ўринбосари, Қорақалпоғистон Республикаси Жўқорғи Кенгеси ва Вазирлар Кенгаши Раислари, Тошкент шаҳар, вилоятлар, туман (шаҳар)лар ҳокимлари, вазирликлар, идоралар, хўжалик бирлашмалари ва тижорат банклари раҳбарлари *(рўйхат бўйича)*

КУН ТАРТИБИ:

**Давлат хизматини ислоҳ қилиш ва бошқарувда
натижадорликни ошириш чора-тадбирлари тўғрисида**

(Мирзиёев, Жабборов, Турдимов, Кудбиев, Шукуров, Хасанов, Абдулла Нассер
Люта, Давлетов, Асқаров, Бозаров, Чакрабартти, Бекмуродов, Мирзиёев)

Қайд этилдики, мамлакатнинг 35 миллионлик аҳолиси ҳаётини энгил қиладиган, кайфиятига бевосита таъсир кўрсатадиган давлат хизматида бугунги кунда 118 минг киши меҳнат қилмоқда.

Сўнгги йилларда давлат хизматчилари халққа анча яқинлашди, “маҳаллабай” ва “хонадонбай” ишлаш тизими йўлга қўйилди. Ходимларга самарали ишлаши учун муносиб шароитлар яратилди.

Натижада, давлат хизматида 40 ёшгача бўлган ходимлар улуши 61 фоизга етди (олдин 37 фоиз бўлган).

Шу билан бирга, давлат хизмати чинакам халқни рози қиладиган тизимга ҳали айлангани йўқ.

Мисол учун, ўтган йили Халқ қабулхоналарига вазирликлар ва ҳокимликлар ходимларининг билимсизлиги ва масъулиятсизлиги ҳақида 25 мингта, уларнинг мулоқот маданияти етишмаслиги билан боғлиқ 7 мингта шикоят келиб тушган.

Соғлиқни сақлаш (10 мингта), Халқ таълими (4,5 мингта) вазирликлари, Қашқадарё (1 мингта) ва Сурхондарё (828 та) вилоятлари ҳокимликларида бу борадаги мурожаатлар сони кескин ортган.

Малака ошириш, ўқитиш, ишини яхши қилишга ўргатадиган яхлит тизим бўлмагани учун айрим раҳбар кадрлар берилган вазифаларни эплай олмаяпти.

Умуман, раҳбар кадрларни танлаш, тайёрлаш ва мотивация бериш йўлга қўйилмагани ижродаги оқсоқликларнинг асосий сабабларидан бири бўлмоқда.

Шу боис, маҳаллий ва хорижий мутахассисларни жалб қилган ҳолда, сўнгги 2 йил давомида чуқур муҳокамалар асосида “Давлат фуқаролик хизмати тўғрисида”ги Қонун тайёрланди.

Мазкур Қонун билан белгиланаётган янги тизимнинг ҳар бир идора ва ҳудуд кесимида қандай ишлаши, бу борадаги устувор вазифалар белгилаб берилди.

Биринчи йўналиш – давлат идораларига ишга қабул қилишнинг очиқ-ошкора тизими жорий этилади.

Иккинчи йўналиш – давлат идораларида “маҳалладан – республикагача” тамойили асосида кадрларни ўстириш тизими яратилади.

Масалан, вазирликлар марказий аппаратидаги раҳбарларнинг 35-40 фоизи туман поғонасини кўрмаган, туман раҳбарларининг 60 фоизи эса, вилоят ёки республика идораларида ишламаган.

Учинчи йўналиш – барча вазирликлар иш услубини ўзгартириб, одамларга хизмат сифатини ошириши керак.

Жумладан, субсидия, ипотека кредити олиш, электр тармоқларига уланишда бугунги кунга қадар ортиқча харажат ва бюрократия кўплигича қолмоқда. Қурилиш, транспорт, коммунал хўжалиги, стандарт, карантин идораларида ҳам аҳоли ва тадбиркорларнинг иши битиши қийин бўлган жараёнлар жуда кўп.

Бундан ташқари, тиббиётда қайси хизмат бепул ёки пуллик бўлиши, давлатдан бериладиган дориларнинг ҳисоб-китоби ва эгасига етиб бориши кўп туманларда ҳали ечимини топгани йўқ.

Тўртинчи йўналиш – энди давлат хизматчиларига талаб қўйиш билан бирга улар фаолиятининг кафолатлари ҳам кучайтирилади.

Давлат хизматининг жозибадорлигини ошириш, хизматчиларнинг қўнимсизлик даражасини камайтириш, уларнинг меҳнат фаолияти ва ижтимоий ҳимояси учун муносиб шарт-шароитлар яратиш зарур аҳамиятга эга.

Бешинчи йўналиш – давлат хизматчиларини тайёрлаш ва малакасини ошириш бўйича мутлақо янги тизим йўлга қўйилади.

Шу пайтгача, давлат хизматчиларининг атиги 20 фоизи малака оширган, бу – раҳбарлар кесимида 1 фоизга, ўринбосарлар бўйича эса 5 фоизга ҳам етмаган. Малака оширганларнинг 50 фоиздан ортиғи ўқитиш сифатидан норози.

Давлат хизматини ислоҳ қилиш ва бошқарувда натижадорликни ошириш мақсадида, шунингдек кун тартибидаги масалалар, лойиҳалар тақдироти ҳамда мулоқотлар давомида билдирилган таклифларни атрофлича муҳокама этиб, **йиғилиш қарор қилади:**

1. Вазирлар Маҳкамаси (Арипов):

Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши Раиси, вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимлари билан биргаликда **бир ой муддатда** давлат органларида хизмат кўрсатиш сифатини тубдан яхшилаш, ортиқча харажат ва ҳужжатларни қисқартириш бўйича **“йўл харитаси”ни** вазирлик ва ҳокимликлар кесимида тасдиқласин;

Вазирликлар, идоралар ва ҳокимликлар иш услубини ўзгартирсин ва хизмат кўрсатиш сифатини оширишни асосий мақсад сифатида белгиласин;

Соғлиқни сақлаш вазирлиги (Мусаев), Қурилиш вазирлиги (Закиров), Транспорт вазирлиги (Маҳкамов), Уй-жой коммунал хизмат кўрсатиш вазирлиги (Хидоятлов), Ўзбекистон техник жиҳатдан тартибга солиш агентлиги (Сатторов), Ўсимликлар карантини ва ҳимояси агентлиги (Эргашев), Худудий электр тармоқлари (Мустафоев)да аҳоли ва тадбиркорлар билан ишлашда тизимли муаммолар мавжудлиги кўрсатиб ўтилсин ҳамда масъул раҳбарлар ва мутасаддилар ушбу муаммоларни **уч ой муддатда** бартараф этиш чораларини кўрсин;

икки ой муддатда вазирликлар ва идораларнинг қайта тайёрлаш ва малака ошириш марказлари фаолиятини тубдан қайта кўриб чиқсин ҳамда уларни такомиллаштириш юзасидан тегишли қарор қабул қилсин.

2. Соғлиқни сақлаш вазирлиги (Мусаев), Халқ таълими вазирлиги (Саидов), Қашқадарё (Азимов) ва Сурхондарё (Боболов) вилоятлари ҳокимликлари ўзининг тизимидаги давлат хизматчиларининг билими, масъулияти ва мулоқот маданиятини ошириш бўйича аниқ чоралар кўрсин.

3. Ўзбекистон Республикаси Президенти маслаҳатчисининг биринчи ўринбосари К.Куранбаев, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги (Хасанов), Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимликлари, тегишли вазирлик ва идоралар **жорий йил охирига қадар:**

илғор хорижий тажриба асосида махсус электрон платформа орқали уч босқичли, яъни малака талабларини ўрганиш, номзодларнинг билимини тест синовидан ўтказиш ҳамда суҳбат орқали танлов иштирокчиларининг шахсий компетенциялари ва амалий кўникмаларини аниқлашдан иборат бўлган танлов тизимини жорий этсин;

Давлат тест маркази (Каримов) билан биргаликда экспертларни жалб қилган ҳолда, номзодларнинг билимини синовдан ўтказиш мақсадида барча вазирликлар ва идоралар учун “Давлат фуқаролик хизматчиси” тест саволлари тўпламини ишлаб чиқсин ва ҳар йил якуни билан янгилаб борсин, бунда тест синови билан боғлиқ барча харажатлар Агентлик ҳузуридаги Давлат хизматини ривожлантиришни қўллаб-қувватлаш жамғармаси ҳисобидан Давлат тест марказининг ҳисоб варағига маблағ ўтказиш йўли билан қоплаб берилиши белгилансин.

4. Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши Раиси, вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимлари, вазирликлар ва идоралар раҳбарлари Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги (Хасанов) билан биргаликда 2022 йил якунига қадар:

вакант лавозимларни ягона очиқ электрон платформага жойлаштириш;
танловда иштирок этиш жараёнларини электрон шаклга ўтказиш;
очиқ танловларни барча идораларда жорий қилиш;
бугунги кунда давлат фуқаролик хизматида мавжуд бўлган **4 мингта** вакант лавозимга танлов ўтказишни таъминласин.

5. Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлиги (Қўчқоров), Оила ва хотин-қизлар давлат қўмитаси (Махкамова), Ёшлар ишлари агентлиги (Саъдуллаев) бир ой муддатда маҳаллалардаги ҳоким ёрдамчилари, ёшлар етакчилари ва хотин-қизлар фаоллари орасидан юқори натижаларга эришган номзодларни Давлат хизматини ривожлантириш агентлигига тақдим этсин.

Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги (Хасанов) **жорий йил охирига қадар** мазкур номзодларни махсус билим ва психодиагностик тест синовларидан ўтказиб, улар орасидан 1000 нафарини танлаб, Салоҳиятли кадрлар резервиге киритиш чораларини кўрсин;

Салоҳиятли кадрлар резервиге киритилган номзодларни лавозимга тайинлаш ёки лавозимидан озод этиш Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги билан келишилган ҳолда амалга оширилиши белгилансин.

6. Ўзбекистон Республикаси Президенти маслаҳатчисининг биринчи ўринбосари К.Куранбаев, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги (Хасанов), Давлат бошқаруви академияси (Бекмуродов), Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги (Тошқулов), Ташқи ишлар вазирлиги (Норов) Салоҳиятли кадрлар резервиге киритилган номзодларнинг билимини ошириш ва касбий кўникмаларини ривожлантириш мақсадида тегишли ўқув курсларини ташкиллаштиради ҳамда вазирлик ва идораларда, шунингдек хорижий давлатларда стажировка ўташини таъминласин.

Бунда, мазкур тадбирлар харажатлари давлат органлари ва ташкилотларининг бюджет ҳамда бюджетдан ташқари маблағлари ҳисобидан ҳамда Давлат хизматини ривожлантиришни қўллаб-қувватлаш жамғармаси маблағлари ҳисобидан амалга оширилиши белгилансин.

7. Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги (Тошқулов) **икки ой муддатда** давлат хизматчиларининг олий, ўрта махсус ва профессионал таълим муассасаларини тугатганлиги тўғрисида маълумотларни диплом маълумотлар базасига киритилишини таъминласин.

8. Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги (Хусанов) Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги (Хасанов) билан биргаликда **икки ой муддатда** Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши, вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимликлари, тегишли вазирликлар ва идоралардаги давлат фуқаролик хизматчиларининг меҳнат фаолиятига доир маълумотларни “Ягона миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат комплексига тўлиқ киритиб борилишини назоратга олсин.

9. Ахборот технологиялари ва коммуникацияларини ривожлантириш вазирлиги (Шерматов) Адлия вазирлиги (Давлетов) билан биргаликда **бир ой муддатда** фуқаролик ҳолати далолатнома ёзувлари ҳақидаги маълумотларни “Давлат фуқаролик хизмати ягона электрон ахборот-таҳлил тизими” дастурий-аппарат комплексини Электрон ҳукумат идоралараро ахборот алмашинуви порталига интеграциялаш орқали тақдим этиш чораларини кўрсин.

10. Ахборот технологиялари ва коммуникацияларини ривожлантириш вазирлиги (Шерматов) мазкур баённинг 7-9-бандларида қайд этилган ахборот тизимларини “Давлат фуқаролик хизмати ягона электрон ахборот-таҳлил тизими” дастурий-аппарат комплексига тўлиқ интеграция қилинишини мувофиқлаштирсин.

11. Ёшлар ишлари агентлиги (Саъдуллаев) Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги (Хасанов) билан биргаликда **бир ой муддатда** Ёш мутахассисларни танлашнинг намунавий дастурини ишлаб чиқсин.

Бунда, дастур доирасида олийгоҳларнинг битирувчи курсларида ўқиётган қобилиятли ёшлар сараланиб, уларнинг тизимда стажировкаси ташкил этилиши ва кейинчалик захирага киритилиши назарда тутилсин;

давлат органлари ва ташкилотлари, Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши Раиси, вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимлари **бир ой муддатда** Ёш мутахассисларни танлашнинг намунавий дастури асосида ўз дастурларини ишлаб чиқсин ва эълон қилсин.

Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси раҳбари С.Умурзаков Ёш мутахассисларни танлаш дастурини самарали амалга оширилишини мувофиқлаштирсин.

12. Самарқанд вилояти ҳокимлиги (Турдимов)нинг Самарқанд вилоятида 2023-2025 йилларда иқтисодиёт тармоқларига зарур бўладиган давлат фуқаролик хизматчиларини ўрганиш юзасидан билдирган таклифи маъқуллансин;

Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги (Хасанов), Олий ва ўрта махсус таълими вазирлиги (Тошқулов) тегишли вазирликлар ва идоралар билан ҳамкорликда Самарқанд вилояти бўйича ўрганиш натижалари ҳамда охириги 3 йилда олий таълим муассасалари битирувчиларини ишга жойлашганлик ҳолатини таҳлил қилган ҳолда, мутахассисликларга бўлган талабни аниқласин ва тегишли таклифларни **жорий йил якунига қадар** Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрациясига киритсин.

13. Давлат фуқаролик хизмати татбиқ қилинадиган давлат органлари ва ташкилотларида **2022 йил 1 ноябрдан** эски намунадаги “объективка” билан чекланмасдан, ходимнинг малакаси ва салоҳияти, эришган натижаларини баҳолайдиган тизимга ўтилсин.

14. Ўзбекистон Республикаси Президенти маслаҳатчисининг биринчи ўринбосари К.Куранбаев, Давлат хизматини ривожлантириш агентлиги (Хасанов), Адлия вазирлиги (Давлетов), Ёшлар ишлари агентлиги (Саъдуллаев), Савдо-саноат палатаси (Вахобов), “Ватандошлар” жамғармаси (Сатторов) билан бирга **икки ой муддатда** “100 та илғор етакчилар” дастурини назарда тутувчи Ўзбекистон Республикаси Президенти қарори лойиҳасини ишлаб чиқиб, Президент Администрациясига киритсин.

Дастур доирасида давлат фуқаролик хизматчилари, фаол тадбиркорлар, хориждаги ватандошлар орасидан ҳар икки йилда 100 нафар салоҳиятли ёш кадрларни танлаб олиш, улар учун махсус ўқув дастури ва хорижда стажировка ташкил этилиши назарда тутилсин.

15. Ўзбекистон Республикаси Президенти маслаҳатчиси ўринбосари О.Ҳакимов, Стратегик ривожланиш агентлиги (Қудратов), Молия вазирлиги (Ишметов) ва Адлия вазирлиги (Давлетов) Қорақалпоғистон Республикаси Вазирлар Кенгаши Раиси, вилоятлар ва Тошкент шаҳар ҳокимлари билан биргаликда **бир ой муддатда** аҳоли билан бамаслаҳат қилинадиган лойиҳалар кўламини кенгайтириш бўйича тақдимот қилсин.

16. Бош вазир ўринбосари (Қўчқоров), Молия вазирлиги (Ишметов):

икки ой муддатда давлат фуқаролик хизматчиларини иш натижаларига қараб рағбатлантириш ва бошқа ижтимоий кафолатларни ўз ичига олган Ўзбекистон Республикаси Президенти қарори лойиҳасини тайёрласин.

Лойиҳада **2023 йил 1 январдан** давлат фуқаролик хизматчиларининг тажрибаси, малакаси ва эришган натижасига қараб рағбатлантириш тизимини жорий қилиш;

ходимга қўшимча устама тўлаш ва унинг ҳаёти ҳамда соғлиғини давлат ҳисобидан суғурта қилиш масалалари назарда тутилсин.

17. Ўзбекистон Республикаси Президенти маслаҳатчисининг биринчи ўринбосари К.Куранбаев Давлат бошқаруви академияси (Бекмуродов), Ташқи ишлар вазирлиги (Норов), Молия вазирлиги (Ишметов) ва Ўзбекистон Республикаси Президентининг хорижий маслаҳатчиси Чакрабартти билан ҳамкорликда бир ой муддатда Давлат бошқаруви академияси фаолиятини тубдан трансформация қилиш бўйича Ўзбекистон Республикаси Президенти Фармони лойиҳасини белгиланган тартибда Президент Администрациясига киритсин.

Бунда:

Давлат бошқаруви академияси фаолиятини тубдан трансформация қилиш бўйича алоҳида хорижий экспертнинг жалб этилиши;

илғор хорижий тажрибани ўрганган ҳолда, давлат хизматчиларининг ҳар бир тоифалари учун алоҳида ўқув дастурларини ишлаб чиқиш ва таълим жараёнларига замонавий ўқув методикаларини жорий этиш;

Давлат бошқаруви академиясида кадрлар тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакасини ошириш дастурларини ишлаб чиқишда ҳар бир тармоқ ва ҳудуднинг эҳтиёжларини эътиборга олиш;

Давлат бошқаруви академияси профессор-ўқитувчилари, илмий ва бошқарув ходимлари малакасини ошириш мақсадида хорижий стажировкалар ташкил этиш кўзда тутилсин.

18. Ўзбекистон Республикасининг Сингапурдаги Фавқулодда ва Мухтор элчиси Қ.Шакиров бир ой муддатда вазирликлар ва идоралар билан келишилган ҳолда, Сингапурнинг давлат хизматидаги ижобий тажрибасини Ўзбекистонда қўллаш ва жорий этиш бўйича амалий таклифлар ишлаб чиқсин ва киритсин.

19. Ўзбекистон Республикасининг Буюк Британия ва Шимолий Ирландия Бирлашган Қироллигидаги Фавқулодда ва Мухтор элчиси С.Рустамов Ўзбекистон Республикаси Президентининг хорижий маслаҳатчиси Сума Чакрабартти билан биргаликда икки ой муддатда Оксфорд Бизнес мактаби ва бошқа нуфузли таълим муассасалари билан давлат хизматчилари учун малака ошириш дастурларини йўлга қўйиш бўйича аниқ таклифларни ишлаб чиқсин ва киритсин.

20. Ўзбекистон Республикасининг Бирлашган Араб Амирликларидаги Фавқулодда ва Мухтор элчиси А.Аккулов Бирлашган Араб Амирликларининг Бош вазири офиси ва бошқа тегишли халқаро ҳамкорлар билан бир ой муддатда давлат хизматчиларининг қисқа

ва ўрта муддатли малака ошириш дастурларини ташкил этиш бўйича таклифлар киритсин. Бунда, мазкур мамлакатда ривожланган соҳаларга эътибор қаратилсин (АКТ, туризм, энергетика ва бошқалар).

21. Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрацияси раҳбари С.Умурзаков жорий йил якунига қадар:

давлат хизматида ихчам ва профессионал бошқарув тизимини жорий қилиш бўйича, маъмурий ислохотларни якунига етказсин;

Администрация тизимида янги ташкил қилинган Назорат инспекцияси фаолиятини самарали йўлга қўйсин ва Ўзбекистон Республикаси Президенти қарорлари, топшириқлари ижросини қатъий ва сўзсиз ижросини таъминласин.

22. Тегишли соҳавий йўналиш бўйича масъуллар ушбу баён топшириқларининг белгиланган муддатларда ва сифатли амалга оширилиши юзасидан қатъий назорат ўрнатиб, Ўзбекистон Республикаси Президенти Администрациясига мунтазам равишда ахборот киритиб борсин.

**Ўзбекистон Республикасининг
Бош вазири**

**Ўзбекистон Республикаси
Президенти Администрацияси
раҳбари**

А. Арипов

С. Умурзаков

2022 йил “_____” август

2022 йил “_____” август