

**“O‘ZBEKINVEST” EISK” AJ Kuzatuv
kengashining 2025-yil 24-sentabrgi
53-sonli bayonnomasi bilan
TASDIQLANGAN**

**“O‘ZBEKINVEST EKSPORT IMPORT SUG‘URTA KOMPANIYASI”
AKSIYADORLIK JAMIYATI**

**“O‘ZBEKINVEST EISK” AKSIYADORLIK JAMIYATI VA UNING SHU‘BA
KORXONALARIGA ISHGA QABUL QILINAYOTGAN NOMZODLARNI
TEKSHIRISH BO‘YICHA
YO‘RIQNOMA**

2025 y. “24” sentabr

Kod: RD-GK 40-10

 O'ZBEKINVEST MULLYI SUDURUPTA KORPORATSIYASI	“O'ZBEKINVEST EISK” AKSIYADORLIK JAMIYATI VA UNING SHU'BA KORXONALARIGA ISHGA QABUL QILINAYOTGAN NOMZODLARNI TEKSHIRISH BO'YICHA YO'RIQNOMA	RD-GK 40-10 12 varaqdan 2-sahifa Sana: 24.09.2025 y.
GK 40		

“KIRITILGAN”

“O'zbekinvest EISK”

Aksiyadorlik Jamiyati

Bosh direktori


R. Azimov

“O'ZBEKINVEST EISK” AKSIYADORLIK JAMIYATI VA UNING SHU'BA KORXONALARIGA QABUL QILINAYOTGAN NOMZODLARNI TEKSHIRISH BO'YICHA YO'RIQNOMA

I-BO'LIM. UMUMIY QOIDALAR

Ushbu Yo'riqnoma (keyingi o'rinlarda – Yo'riqnoma) “O'zbekinvest EISK” AJ va uning shu'ba korxonalariga (keyingi o'rinlarda – Jamiyat va uning shu'ba korxonalari) ishga qabul qilishda nomzodlar tekshiruvini o'tkazishning tamoyillari, talablari, tartibi va muddatlarini belgilovchi ichki hujjat hisoblanadi.

Ushbu Yo'riqnomaning maqsadlari quyidagilardir:

nomzod tomonidan o'zi, uning professional faoliyati, boshqa jismoniy va yuridik shaxslar bilan qarindoshlik va tijorat aloqalari haqidagi taqdim etilgan ma'lumotlarni tekshirish;

O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi hamda Jamiyat va uning shu'ba korxonalarining ichki hujjatlari talablariga muvofiq halol, sifatli, puxta, xolis amalga oshirishga qodir jismoniy shaxslar bilan mehnat munosabatlarini rasmiylashtirishga erishilishini ta'minlash;

Jamiyat va uning shu'ba korxonalarida lavozim majburiyatlarini bajarish uchun yetarli bilim va tajribaga ega bo'lmagan, huquqbuzarliklar sodir etishga moyil bo'lgan shuningdek ularni ishga olish Jamiyat va uning shu'ba korxonalari uchun korrupsiyaga oid yoki boshqa xatarlarga olib keluvchi nomzodlar bilan mehnat munosabatlariga kirishish xatarini minimallashtirish;

rahbarlik va moddiy javobgarlik bilan bog'liq lavozimlarga bilimli, halol, vijdonli, qonunga itoatkor xodimlarni tanlab olish.

Ushbu yo'riqnoma ishga qabul qilishda O'zbekiston Respublikasining qonunchilik hujjatlari bilan alohida tartib belgilangan lavozimlarga nisbatan tadbiq etilmaydi.

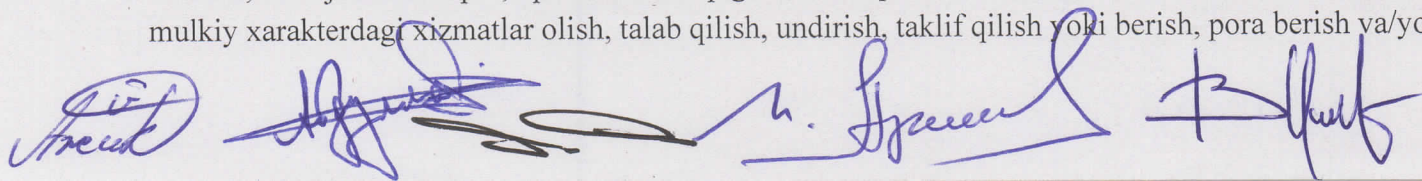
2-BO'LIM. QO'LLASH DOIRASI

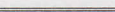
Jamiyat va uning shu'ba korxonalari ushbu Yo'riqnoma talablariga rioya etishlari shart.

3-BO'LIM. ASOSIY TUSHUNCHALAR

Ushbu Yo'riqnoma maqsadlarida quyidagi asosiy tushunchalardan foydalaniladi:

korrupsiyaviy harakatlar – xodim tomonidan bevosita yoki bilvosita shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali pora beruvchi manfaatlari yo'lida harakat yoki harakatsizlik uchun moddiy manfaatdor bo'lishi, shu jumladan pul, qimmatbaho qog'oz, boshqa ko'rinishdagi mulk va mulkiy huquqlar, mulkiy xarakterdagi xizmatlar olish, talab qilish, undirish, taklif qilish yoki berish, pora berish va/yoki



 O'ZBEKINVEST MILLIY SUG'URTA KORXONASI	“O‘ZBEKINVEST EISK” AKSIYADORLIK JAMIYATI VA UNING SHU‘BA KORXONALARIGA ISHGA QABUL QILINAYOTGAN NOMZODLARNI TEKSHIRISH BO‘YICHA YO‘RIQNOMA	RD-GK 40-10
		12 varaqdan 3-sahifa Sana: 24.09.2025 y.
GK 40		

olish yoki bunda vositachilik qilishda, rasmiyatchiliklarni soddalashtirish uchun to'lovlar undirish (pora olish) va boshqa noqonuniy maqsadlarda o'z xizmat vazifalaridan noqonuniy foydalanish;

manfaatlar to'qnashuvi – Jamiyat va uning shu'ba korxonalari xodimining shaxsiy (bevosita yoki bilvosita) manfaatdorlik, shaxsning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir ko'rsatayotgan yoxud ta'sir ko'rsatishi mumkin bo'lgan hamda shaxsiy manfaatdorlik bilan fuqarolarning, tashkilotlarning, jamiyatning yoki davlatning huquqlari va qonuniy manfaatlari o'rtasida qarama-qarshilik yuzaga kelayotgan yoki yuzaga kelishi mumkin bo'lgan vaziyat;

nomzod – Jamiyat va uning shu'ba korxonalarining bo'sh ish o'rni talablariga javob beruvchi, vakant ish joyiga tanlab olingan jismoniy shaxs.

noqonuniy foyda – va'da qilinadigan, taklif etiladigan, taqdim etiladigan yoki qonuniy asossiz olinadigan pul mablag'lari yoki boshqa mol-mulk, yoki mulkiy huquqlar, afzalliklar, imtiyozlar, xizmatlar, nomoddiy aktivlar, boshqa har qanday moddiy yoki nomoddiy foyda;

xodimning shaxsiy manfaatdorligi – xodim tomonidan o'z xizmat vazifalarini bajarish doirasida uning yaqin qarindoshi yoki xodimga aloqador bo'lgan shaxslar tomonidan xodimning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir qilishi mumkin bo'lgan pul mablag'lari, moddiy yoki nomoddiy qiymatliklar, boshqa mol-mulk, boylik va imtiyozlar ko'rinishida shaxsiy naf olish imkoniyati (shaxsiy, ijtimoiy, mulkiy, moliyaviy, siyosiy va boshqa manfaatlari);

yaqin qarindoshlar – qarindosh yoki quda tomondan qarindosh bo'lgan shaxslar, ya'ni ota-ona, tug'ishgan va o'gay aka-uka va opa-singillar, er-xotin, farzand, shu jumladan farzandlikka olinganlar, Bo'limo, buvi, nevaralar, shuningdek er-xotinning ota-onasi, tug'ishgan va o'gay aka-uka va opa-singillari.

4-BO'LIM. NORMATIV HAVOLALAR

4.1. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 06.07.2021-yildagi PQ-5177-sonli “Korrupsiyaga qarshi kurashish faoliyatini samarali tashkil etishga doir qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida”gi qarori;

4.2. “O'zbekinvest EISK” AJ Ustavi;

4.3. Ish yuritish bo'yicha Yo'riqnoma – RD-05;

4.4. “O'zbekinvest EISK” AJ Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat va xavfsizlikni ta'minlash departamenti Nizomi – RD-GK-40-01.

4.5. O'zbekiston Respublikasi Prezidentining 21.04.2025-yildagi PQ-147-son qarori.

5-BO'LIM. MAS'ULIYAT.

Ushbu Yo'riqnoma talablarini bajarish uchun kompaniyaning tarkibiy bo'linmalari, hududiy filiallari va ixtisoslashtirilgan shu'ba korxonalari rahbarlari javobgar bo'ladi.

Ushbu Yo'riqnomaning aktuallashtirish uchun Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat va xavfsizlikni ta'minlash departamenti Bosh menejeri javobgardir

6-BO'LIM. ISHGA QABUL QILINAYOTGAN NOMZODLARNI TEKSHIRISHGA QO'YILGAN UMUMIY TALABLAR VA ULARNING MUDDATLARI

Korrupsiyaga qarshi ichki nazorat va xavfsizlikni ta'minlash departamenti va Sug'urta sohasida xodimlar salohiyatini rivojlantirish Markazi nomzodlarni tekshirish uchun mas'ul hisoblanadi.

Tekshiruv barcha doimiy va muddatli lavozimlarga nomzodlar, shuningdek fuqarolik-huquqiy shartnomalar bo'yicha qabul qilingan nomzodlarga nisbatan amalga oshiriladi.

Ishga qabul qilinayotgan nomzod professional tanlov va (yoki) testdan muvaffaqiyatli o'tgach, biroq mehnat shartnomasi tuzilmasdan avval tekshiriladi.

 O'ZBEKINVEST Milliy Sudda Korxonalar Jamiyati GK 40	"O'ZBEKINVEST EISK" AKSIYADORLIK JAMIYATI VA UNING SHU'BA KORXONALARIGA ISHGA QABUL QILINAYOTGAN NOMZODLARNI TEKSHIRISH BO'YICHA YO'RIQNOMA	RD-GK 40-10 12 varaqdan 4-sahifa Sana: 24.09.2025 y.
--	---	---

Nomzodni tekshirish 5 (besh) ish kunigacha bo'lgan muddatda amalga oshiriladi.

Nomzodni belgilangan muddatlarda tekshirish xolis sabablarga ko'ra imkonsiz bo'lsa, uning davomiyligi 5 (besh) ish kunigacha bo'lgan muddatga cho'zilishi mumkin.

7-BO'LIM. TEKSHIRISH UCHUN HUJJATLAR VA MA'LUMOTLARNI OLIISH

Nomzodni tekshirishni amalga oshiradigan Korruptsiyaga qarshi ichki nazorat va xavfsizlikni ta'minlash departamenti va Kadrlar bo'limi xodimlariga (keyingi o'rinlarda – Ijrochi) tekshiruvni o'tkazish uchun quyidagi hujjatlar taqdim etiladi:

O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 124-moddasiga muvofiq ishga qabul qilinayotganda talab etiladigan hujjatlar nusxalari;

nomzod tomonidan Jamiyat va uning shu'ba korxonalaridagi "Xizmat jarayonida manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish Qoidasi" hujjatiga muvofiq shaklda to'ldirilgan va imzolangan deklaratsiya nusxasi.

Ma'lumotnoma olinayotganda to'ldirilmagan bandlar mavjud bo'lsa, Ijrochi nomzoddan yetmayotgan ma'lumotlarni so'rab olishi mumkin.

Ijrochi nomzoddan taqdim etilgan hujjatlar bo'yicha tushuntirish va qo'shimchalarni so'rab olishga haqli.

Nomzod so'ralayotgan hujjatlar yoki ma'lumotlarni taqdim etishni rad etgan taqdirda nomzodni tekshirish ochiq foydalanuvdagi va Ijrochi tasarrufidagi ma'lumotlar asosida, shuningdek rasmiy so'rov yuborish orqali amalga oshirilishi mumkin. Bunda Ijrochi tekshiruv natijalariga oid xulosada tegishli qaydni amalga oshiradi.

Nomzodning O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksida ko'zda tutilmagan hujjatlarni taqdim etishdan bosh tortishi uning ishga joylashishini rad etish uchun sabab bo'lmaydi.

8-BO'LIM. ISHGA JOYLASHAYOTGAN NOMZODLARNI TEKSHIRISH UCHUN AXBOROT MANBALARI

Nomzod haqidagi ma'lumotlarni tekshirish uchun quyidagi ochiq axborot manbalaridan foydalanish mumkin:

Davlat xizmatlari agentligining yuridik shaxslar va yakka tadbirkorlar ma'lumotlarini tekshirish bo'yicha platformasi - https://fo.birdarcha.uz/s/ru_landing

Korxona va tashkilotlarning yagona davlat reestri (KTYaDR) - <https://stat.uz/ru/uslugi-1/svedeniya-iz-egrpo>

Soliq organlarining elektron davlat xizmatlari portali - <https://my.soliq.uz/main/?lang=ru>

O'zbekiston Respublikasi ochiq ma'lumotlari portali - <https://data.gov.uz/ru>

Yer resurslari va davlat kadastr boshqarmasi - <http://kadastr.uz/ru/>

Ijro hujjatlari bo'yicha qarzidorlarning ma'lumotlar bazasi - <https://mib.uz>

Axborot qidiruv tizimlari (masalan, Google, Yandex va h.k.) va h.k.

Ushbu ro'yxat zarur bo'lganda o'zgartirilishi va kengaytirilishi mumkin bo'lgan manbalarning taxminiy ro'yxatini ifodalaydi.

9-BO'LIM. ISHGA JOYLASHAYOTGAN NOMZODLARNI TEKSHIRUVINI O'TKAZISH YO'NALISHLARI

Nomzodlarni tekshirish quyidagi asosiy yo'nalishlar bo'yicha amalga oshiriladi:

 O'ZBEKINVEST ULLAR MUHOZIRATI KORPORATSIASI	“O'ZBEKINVEST EISK” AKSIYADORLIK JAMIYATI VA UNING SHU'BA KORXONALARIGA ISHGA QABUL QILINAYOTGAN NOMZODLARNI TEKSHIRISH BO'YICHA YO'RIQNOMA	RD-GK 40-10 12 varaqdan 5-sahifa Sana: 24.09.2025 y.
GK 40		

nomzodda tugatilmagan sudlanganlik holati va (yoki) iqtisodiy, jumladan korrupsiyaviy xarakterdagi qonunbuzarliklar munosabati bilan uni ma'muriy, jinoiy yoki intizomiy javobgarlikka tortish faktlari mavjudligi to'g'risidagi ma'lumotlar yo'qligi;

sud organlari tomonidan qo'yilgan rahbarlik lavozimlarini egallashga taqiq yo'qligi – rahbarlik lavozimiga nomzod uchun;

nomzod yoki uning yaqin qarindoshlari to'g'risida ularning korrupsiyaviy, firibgarlik yoki boshqa qonunga xilof faoliyatiga doir ma'lumotlar yo'qligi;

avvalgi ish joylaridan salbiy tavsiyanomalar yo'qligi;

nomzodda manfaatlar to'qnashuvi alomatlari yo'qligi;

nomzodga nisbatan boshqa xatar indikatorlari yo'qligi.

Qayd etilgan yo'nalishlar bo'yicha tekshiruv o'tkazish majburiy. Bunda tekshiruv yo'nalishlari ro'yxati zaruratga qarab har bir aniq holatda kengaytirilishi mumkin.

10-BO'LIM. ISHGA JOYLASHAYOTGAN NOMZODLARNI TEKSHIRISH NATIJALARI

Nomzodni tekshiruvini o'tkazish natijalari bo'yicha Ijrochi tomonidan Nomzod tekshirilgani to'g'risidagi hisobot tuzilib (ushbu Yo'riqnomani 1-ilova shakli bo'yicha), mazkur hisobot Kadrlar bo'limida saqlanadi. O'tkazilgan tekshiruv va uning natijalariga oid ma'lumotlar Ishga joylashayotgan nomzodlarni tekshirish reestri (2-ilova)ga kiritiladi.

Jamiyat va uning shu'ba korxonalarining Komplaens nazorati tuzilmalari Nomzodlarni tekshirish reestriga kiritiladigan ma'lumotlarni yig'ish va ushbu Reestrni aktual holda saqlash uchun javobgar hisoblanadi.

Tekshiruv natijalari to'g'risidagi hisobotning 3 bo'limidagi 3.1, 3.2, 3.3 yoki 3.4 bandlari savollariga bitta va undan ko'p xavf indikatorlari mavjud bo'lgan taqdirda (“Ha” javoblari) ishga joylashayotgan nomzodni tekshirish natijalari bo'yicha salbiy xulosa kiritiladi.

3.5 yoki 3.6 bandlaridagi savollardan biriga bittasiga bo'lsa ham bir va undan ortiq xavf indikatorlari (“Ha” javoblari) mavjud bo'lgan taqdirda, tekshiruv o'tkazayotgan shaxs vaziyatni korrupsiyaviy xavf-xatarlar mavjudligi yoki mavjud emasligi bo'yicha baholaydi.

Korrupsiyaviy xavf-xatarlar mavjud bo'lgan taqdirda tekshiruv o'tkazayotgan shaxs ularni kamaytirish bo'yicha chora-tadbirlarni taklif qiladi yoki bunday xatarlar darajasini pasaytirish imkoni bo'lmagan taqdirda nomzodni tekshirish natijalari bo'yicha salbiy xulosa beradi.

Salbiy xulosa berilgan taqdirda nomzodni, ishga qabul qilish Jamiyat va uning shu'ba korxonalari rahbari qaroriga ko'ra nomzod ishga olinayotgan bo'linma rahbariyati tomonidan mazkur yo'nalishni nazorat qiluvchi rahbar o'rinbosari va Kadrlar bo'linmasi rahbari bilan kelishilgan holda tuzilgan xizmat ma'lumotnomasi asosida amalga oshiriladi. Xizmat ma'lumotnomasiga Tekshiruv natijalari to'g'risidagi hisobot nusxasi ilova qilinadi.

Tekshiruv natijalari bo'yicha korrupsiyaviy xatarlar aniqlangan va ularni kamaytirish bo'yicha chora-tadbirlar taklif etilgan nomzod ishga olingan taqdirda xodimning rahbari tavsiya etilgan chora-tadbirlarning o'z vaqtida va samarali amalga oshirilishini nazorat qilish uchun javobgar hisoblanadi.

11-BO'LIM. TEKSHIRUVNI HUJJATLASHTIRISH VA HUJJATLARNI SAQLASH MUDDATLARI

Ishga joylashayotgan nomzodni tekshirish natijalari (jumladan, Tekshiruv natijalari to'g'risidagi hisobot va boshqa hamroh hujjatlar) maxfiy hisoblanadi va ishga joylashayotgan

 O'ZBEKINVEST MILLIY SAG'URTA KOMPAANIYASI	“O'ZBEKINVEST EISK” AKSIYADORLIK JAMIYATI VA UNING SHU'BA KORXONALARIGA ISHGA QABUL QILINAYOTGAN NOMZODLARNI TEKSHIRISH BO'YICHA YO'RIQNOMA	RD-GK 40-10
		12 varaqdan 6-sahifa Sana: 24.09.2025 y.
GK 40		

nomzodni tanlab olish va tekshirish jarayonida ishtirok etmayotgan xodimlar va boshqa uchinchi shaxslarga oshkor etilmaydi.

Ishga joylashayotgan nomzodlarni tekshirish reestri (ushbu Yo'riqnoma 1-ilova)dan faqatgina Ijrochilar foydalanishi mumkin.

Lavozim majburiyatlarini amalga oshirish uchun bunday ma'lumotlardan foydalanishi zarur bo'lgan boshqa xodimlar korrupsiyaga qarshi kurash faoliyatini nazorat qiluvchi rahbar o'rinbosarining yozma roziligini olishi lozim.

Nomzod ishga joylashtirilgan taqdirda Tekshiruv o'tkazilgani haqidagi hisobotning asl nusxasi O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan muddat va tartibda xodimning shaxsiy yig'ma jildida saqlanishi shart.

Tekshiruv o'tkazilgani to'g'risidagi hisobot nusxasi, shuningdek hisobotdagi ma'lumotlarni tasdiqlovchi hujjatlar va ma'lumotlar (masalan, skrinshotlar, ko'chirma, vakolatli muassasalarga yuborilgan so'rovlar va ularga olingan javoblar va h.k) Sug'urta sohasida xodimlar salohiyatini rivojlantirish Markazi tomonidan kamida 10 (o'n) yil davomida saqlanishi shart.

Jamiyat va uning shu'ba korxonalariga ishga joylasha ololmagan nomzodlarni tekshirish natijalari uch yil davomida saqlanadi.

Agar nomzod Jamiyat va uning shu'ba korxonalarida ishlashga so'nggi tekshiruv o'tkazilgandan so'ng 2 yil davomida da'vogar bo'lsa, qayta tekshiruv talab etilmaydi (manfaatlar to'qnashuvi bo'yicha tekshiruv bundan mustasno). Agar so'nggi tekshiruv o'tkazilganiga ikki yildan ortiq vaqt bo'lgan bo'lsa, nomzod qayta tekshirilishi lozim.

12-BO'LIM. YAKUNIY QOIDALAR

Ushbu Yo'riqnoma O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi o'zgargan taqdirda yoki nomzodlarni tekshirish jarayonini takomillashtirish zarurati tug'ilganda qayta ko'rib chiqilishi va o'zgartirilishi lozim.

Ushbu Yo'riqnoma qoidalarini buzishda aybdor xodimlar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Jamiyat va uning shu'ba korxonalari ichki hujjatlarida ko'zda tutilgan tartib va asosda intizomiy va boshqa javobgarlikka tortilishi mumkin.

 O'ZBEKINVEST RESULY SUG'URTA KOMPAANIYASI	"O'ZBEKINVEST EISK" AKSIYADORLIK JAMIYATI VA UNING SHU'BA KORXONALARIGA ISHGA QABUL QILINAYOTGAN NOMZODLARNI TEKSHIRISH BO'YICHA YO'RIQNOMA	RD-GK 40-10 12 varaqdan 7-sahifa Sana: 24.09.2025 y.
GK 40		

"O'zbekinvest EISK" AJ va uning
 hududiy filiallariga ishga qabul
 qilinayotgan nomzodlarni
 tekshirish bo'yicha yo'riqnomaga 1-ilova

Nomzod tekshirilgani to'g'risidagi hisobot

1.	Asosiy ma'lumotlar		
1.1	Nomzodning FISH		
1.2	Tug'ilgan sanasi		
1.3	Bo'sh lavozim nomi		
1.4	Bo'linma		
1.5	Bog'lanish uchun telefon		
1.6	El.pochta manzili		
2.	Ish tajribasi		
2.1	Avvalgi ish joylari (teskari xronologik tartibda), lavozimlari		
2.2	Avvalgi ish joylaridan salbiy fikrlar mavjudligi	☐ Ha	☐ Yo'q
		Izoh (lar): Manba(lar):	
3.	Tekshiruv natijalari		
3.1	Ushbu Yo'riqnomaning 11-bandida ko'zda tutilgan hujjatlarning to'liq paketi olindimi? («Yo'q» javobi faqatgina O'zbekiston Respublikasi Mehnat kodeksining 124-moddasiga muvofiq ishga qabul qilish vaqtida talab etilgan hujjatlar taqdim etilmagan taqdirda berilishi mumkin)	☐ Ha	☐ Yo'q
		Yetishmayotgan hujjat(lar): Ularning yo'qligi sababi(lari):	
3.2	Nomzoddan olingan, jumladan ma'lumotnomada ko'rsatilgan ma'lumotlarning ishonchlilik	☐ Ha	☐ Yo'q
		Izoh(lar):	

 O'ZBEKINVEST PIYOSAT DASTURLARI KORPORATSIYASI	“O‘ZBEKINVEST EISK” AKSIYADORLIK JAMIYATI VA UNING SHU‘BA KORXONALARIGA ISHGA QABUL QILINAYOTGAN NOMZODLARNI TEKSHIRISH BO‘YICHA YO‘RIQNOMA	RD-GK 40-10
		12 varaqdan 8-sahifa Sana: 24.09.2025 y.
GK 40		

	alomatlari va u tomonidan o'zi haqidagi ayrim ma'lumotlarni yashirish yoki soxtalashtirish alomatlari yo'qligi	Manba(lar):	
3.3	Nomzodda tugatilmagan sudlanish jarayoni va (yoki) iqtisodiy, jumladan korrupsiyaviy xarakterdagi qonunbuzarliklar munosabati bilan uni ma'muriy, jinoiy yoki intizomiy javobgarlikka tortish faktlari mavjudligi to'g'risidagi ma'lumotlar yo'qligi	Ha	Yo'q
		(agar javob ijobiy bo'lsa, asosini ko'rsating)	
		Izoh(lar):	
		Manba(lar):	
3.4	Sud organlari tomonidan qo'yilgan rahbarlik lavozimlarini egallashga taqiq yo'qligi (rahbarlik lavozimiga nomzod uchun)	Ha	Yo'q
		Izoh(lar):	
		Manba(lar):	
3.5	Nomzodda manfaatlar to'qnashuvi alomatlari mavjudligi:	Ha	Yo'q
	1) nomzodning yaqin qarindoshlari Jamiyat va uning shu'ba korxonalarida amaldagi xodimi hisoblanadi	Ha	Yo'q
		(agar javob ijobiy bo'lsa: ish joyi, lavozimi, asosiy majburiyatlarini ko'rsating)	
		Izoh(lar):	
		Manba(lar):	
	2) Nomzod yoki uning yaqin qarindoshlari rahbarlik lavozimi yoki qarorlar qabul qilish bilan bog'liq lavozimni egallab turgan bo'lsa yoki potensial ravishda Jamiyat va uning shu'ba korxonalari kontragentlari bo'lishi mumkin bo'lgan kompaniyalar boshqaruv organlari tarkibiga kirs	Ha	Yo'q
		(agar javob ijobiy bo'lsa: FISH va qarindoshlik darajasi (agar manfaatlar to'qnashuvi Nomzodning qarindoshlari bilan bog'liq bo'lsa), kompaniya nomi, lavozimi)	
		Izoh(lar):	
		Manba(lar):	
	3) Nomzod yoki uning yaqin qarindoshlari har qanday tashkilotning ommaviy	Ha	Yo'q



12 varaqdan 9-sahifa
Sana: 24.09.2025 y.

	muomalada bo‘lgan aksiyalari yoki ustav kapitalidagi ulushi yoxud Respublika fond birjasi yoki boshqa fond birjasida ommaviy muomalada bo‘lgan qimmatbaho qog‘ozlarning 5% va undan ortig‘iga egalik qilsa yoki kompaniyalar faoliyati natijalarida shaxsiy manfaatdorligi bo‘lsa (jumladan, investitsiyalar kiritish orqali)	(agar javob ijobiy bo‘lsa: FISH va qarindoshlik darajasi (agar manfaatlar to‘qnashuvi Nomzodning qarindoshlari bilan bog‘liq bo‘lsa), kompaniya nomi, lavozimi)				
		Izoh(lar):				
		Manba(lar):				
	4) Boshqa alomatlar	<table><tr><td>☐</td><td>Ha</td><td>☐</td><td>Yo‘q</td></tr></table>	☐	Ha	☐	Yo‘q
☐	Ha	☐	Yo‘q			
		Izoh(lar):				
		Manba(lar):				
3.6	Ish joyiga nomzod yoki uning yaqin qarindoshlarining korrupsiyaviy, firibgarlik yoki boshqa qonunga xilof faoliyatiga doir ma’lumotlar yo‘qligi	<table><tr><td>☐</td><td>Ha</td><td>☐</td><td>Yo‘q</td></tr></table>	☐	Ha	☐	Yo‘q
☐	Ha	☐	Yo‘q			
		Izoh(lar):				
		Manba(lar):				
3.7	Nomzodga nisbatan boshqa xatar indikatorlari yo‘qligi.	<table><tr><td>☐</td><td>Ha</td><td>☐</td><td>Yo‘q</td></tr></table>	☐	Ha	☐	Yo‘q
☐	Ha	☐	Yo‘q			
		Izoh(lar):				
		Manba(lar):				
3.8	Boshqa ma’lumotlar (jumladan, intervyu natijalari)	<table><tr><td>☐</td><td>Ha</td><td>☐</td><td>Yo‘q</td></tr></table>	☐	Ha	☐	Yo‘q
☐	Ha	☐	Yo‘q			
		Izoh(lar):				
		Manba(lar):				
4	Korrupsiyaviy xavf-xatarlar tahlili (3.5 hamda 3.6 bandlariga yoki ushbu bandlarning bittasiga javob ijobiy bo‘lsa) va ularni minimallashtirish choralari bo‘yicha tavsiyalar					

5	Xulosa		
		Ha / Yo'q	Izohlar
3.1, 3.2, 3.3 va 3.4 bandlarida ko'rsatilgan xatar indikatorlari mavjudligi			Qayd etilgan toifadagi kamida bitta xatar mavjud bo'lgan taqdirda xulosa salbiy beriladi
3.5, 3.6, 3.7 va/ yoki 3.8 bandlarida xatar indikatorlari mavjudligi			Yuqori korrupsiyaviy xavf-xatarlar va ularni kamaytirish bo'yicha choralar ko'rish imkonsiz bo'lgan taqdirda xulosa salbiy beriladi
YaKUNIY NATIJA		(salbiy xulosa /ijobiy xulosa)	
TAVSIYaLAR (aniqlangan xatarlarni hisobga olgan holda)			

Ijrochi:

(imzo)

«___»_____20__yil.

 O'ZBEKINVEST MILLET SAVDOKTA KOMPANIASI	“O'ZBEKINVEST EISK” AKSIYADORLIK JAMIYATI VA UNING SHU'BA KORXONALARIGA ISHGA QABUL QILINAYOTGAN NOMZODLARNI TEKSHIRISH BO'YICHA YO'RIQNOMA	RD-GK 40-10
		12 varaqdan 11-sahifa Sana: 24.09.2025 y.

GK 40

“O'zbekinvest EISK” AJ va uning
hududiy filiallariga ishga qabul
qilinayotgan nomzodlarni
tekshirish bo'yicha yo'riqnomaga
2-ilova

**“O'zbekinvest EISK” AJ va uning hududiy filiallariga ishga qabul qilinayotgan nomzodlarni
tekshirish reestri**

T/r	Nomzodning FISh	Bo'sh lavozim nomi	Markaziy apparatdagi yoki hududiy va tarkibiy bo'linma nomi	Tekshiruv ijrochisi, FISh	Nomzodni tekshirish bo'yicha hisobot sanasi va raqami	Tekshiruv natijasi (musbat / manfiy / aniqlangan xatarlar)	Tekshiruv natijasini asoslovchi qisqa izohlar
1	2	3	4	5	6	7	8
1							
2							
3							
4							
5							
...							



**“O‘ZBEKINVEST EISK” AKSIYADORLIK JAMIYATI VA UNING
SHU’BA KORXONALARIGA ISHGA QABUL QILINAYOTGAN
NOMZODLARNI TEKSHIRISH BO‘YICHA
YO‘RIQNOMA**

RD-GK 40-10

12 varaqdan 12-sahifa
Sana: 24.09.2025 y.

Hujjat tekshirilganligi to'g'risidagi ma'lumotlar

[illegible]