

**“Ўзбекинвест ЭИСК АЖ тизимида коррупцияга оид
хуқуқбузарликларни содир этишга ундаш ҳолатлари ҳақида хабар
бериш, уларни рўйхатга олиш, кўриб чиқиш, уларга қарши
курашишдаги ходимларнинг фаол иштироки учун рағбатлантириш
ҳамда уларнинг таъқиб қилинмаслиги қафолатлари тўғрисидаги
ТАРТИБ**

Мазкур Тартиб Ўзбекистон Республикасининг “Коррупцияга қарши курашиш тўғрисида”ги Қонуни, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2022 йил 12 январдаги “Коррупцияга қарши курашиш ишларининг самарадорлигини рейтинг баҳолаш тизимини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ-81-сон Қарори ҳамда 2020 йил 29 июндаги ПФ-6013-сон “Ўзбекистон Республикасида коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириш бўйича кўшимча чора-тадбирлар тўғрисида ”ги Фармони талабларига мувофиқ ишлаб чиқилган бўлиб, Ўзбекинвест ЭИСК акциядорлик жамиятида (кейинги ўринларда – жамият деб аталади) коррупцияга оид хуқуқбузарликларни содир этишга ундаш ҳолатлари ҳақида хабар бериш, уларни рўйхатга олиш, кўриб чиқиш ҳамда уларга қарши курашишдаги ходимларнинг фаол иштироки учун рағбатлантириш тартибини белгилайди.

1-боб. Умумий қоидалар

1. Мазкур Тартибда куйидаги асосий тушунчалар қўлланилади:

ваколатли ходим - коррупцияга оид хуқуқбузарликлар ҳақида келиб тушган мурожаатлар, хабарлар, маълумотларни кўриб чиқиш, рўйхатга олиш ва текшириш ҳуқуқига эга бўлган Жамиятнинг коррупцияга қарши ички назорат ва ҳавфсизликни таъминлаш департаменти ходимлари;

рағбатлантириш – ходимни коррупцияга оид хуқуқбузарликларни олдини олиш ва унга қарши курашишдаги фаол иштироки, юксак касбий маҳорати, қонунийлик талабларига риоя этиши ҳамда қасамёдга содиқ бўлиш борасида намуна кўрсатганлиги учун қўллаб-қувватлаш мақсадида тақдирлаш.

**2-боб. Коррупцияга оид хуқуқбузарликлар содир этилишининг
олдини олиш ва унга қарши курашиш**

2. Жамият ходими (бундан буён матнда ходим деб юритилади) қонун ҳужжатларига риоя этиши, ўз мансаб ёки хизмат мажбуриятларини беғараз, холисона, виждонан, одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этган ҳолда бажариши ҳамда коррупцияга оид бирор-бир хуқуқбузарликни содир этишдан ёки бундай хуқуқбузарликни содир этиш учун шарт-шароитлар яратадиган бошқа ҳар қандай ҳаракатлардан ўзини тийиши шарт.

3. Жамият тизими раҳбарлари коррупцияга оид хуқуқбузарликлар содир этилишининг олдини олиш учун куйидаги чораларни кўришлари лозим:

ўзи раҳбарлик қилаётган тизимда коррупциянинг ҳар қандай кўринишларига нисбатан муросасиз муносабатни шакллантириш;

қўл остидаги ходимларига коррупция ҳолатларини аниқлашда шахсан

ўрناق бўлиши;

кўл остидаги ходимиға раҳнамолик (асоссиз рағбатлантириш ва лавозимни кўтариш), шунингдек ноҳўя ишлариға бепарволик (фаолиятдаги камчиликлар учун чора кўрмаслик, ҳуқуққа зид ҳаракатларға эътибор бермаслик) ҳолатлариға йўл кўймаслик;

тизим фаолиятини таҳлил қилиб, коррупцияға оид ҳуқуқбузарликларни келтириб чиқарадиган омилларни аниқлаш ва шарт-шароитларни бартараф этишнинг таъсирчан чораларини кўриб бориш.

Жамиятнинг таркибий тузилма раҳбалари, филиал директорлари ваколат доирасида коррупцияға оид ҳуқуқбузарликларни олдини олиш юзасидан бошқа чораларни ҳам кўриши мумкин.

3-боб. Коррупцияға оид ҳуқуқбузарликларни содир этишға ундаш ҳолатлари тўғрисида хабар бериш

5. Ходимларни коррупцияға оид ҳуқуқбузарликларни содир этишға ундаш мақсадида мурожаат тўғридан-тўғри “Коррупцияға қарши ички назорат ва ҳавфсизликни таъминлаш” департаменти орқали Жамият Бош директори номиға ёзма равишда билдирги билан дарҳол хабар берилади.

6. Билдиргида қуйидагилар акс этирилиши лозим:

ходимнинг хизмат жойи, лавозими, фамилияси, исми ва отасининг исми; коррупцияға оид ҳуқуқбузарликларни содир этишға ундаётган шахсға оид ёки унинг шахсини аниқлашға кўмаклашувчи маълумотлар ва бошқалар;

коррупцияға оид ҳуқуқбузарликнинг моҳияти (мансаб лавозимини суиистеъмол қилиш, пора олиш ва бошқа жиноий ҳаракатларни содир этишға ундаш, хужжатларни қалбакилаштириш ва бошқалар);

коррупцияға оид ҳуқуқбузарликка ундаш усули (муайян хизмат ёки моддий қимматликлар таклиф қилиш, ўзига оғдиришға ҳаракат қилиш ва бошқа ҳолатлар);

коррупцияға оид ҳуқуқбузарлик тайёрланаётган, содир этилиши кутилаётган, содир этилган жой;

коррупцияға оид ҳуқуқбузарликка ундаш ҳолати тафсилотлари (телефон алоқа воситаси, суҳбат жараёни, шахсий мулоқот, почта жўнатмаси орқали ва бошқалар).

7. Ходимларни коррупцияға оид ҳуқуқбузарликларни содир этишға ундаш мақсадида қилинган барча мавжуд материаллар билдиргиға илова қилинади ва ўрнатилган тартибда расмийлаштирилади.

8. Ходим Жамиятнинг “Коррупцияға қарши ички назорат ва ҳавфсизликни таъминлаш” департаментига коррупцияға оид ҳуқуқбузарликларни содир этишға ундаш ҳақида оғзаки хабар бериши мумкин. Бунда билдирги ушбу департамент томонидан расмийлаштирилади.

9. Ходимға ўз хизмат мавқеидан фойдаланган ҳолда жисмоний ва юридик шахслардан уларнинг манфаатларини кўзлаган ҳолда муайян ҳаракатни бажариши ёки бажармаслиги эвазига бевосита ўзи ёки воситачи, почта жўнатмаси орқали пул, қимматбаҳо буюмлар даволаниш ва

бошқа шу каби таклифлар билан мурожаат қилинган тақдирда, у ноқонуний хатти-ҳаракатларни тўхтатишни талаб қилиши ва шахсни тегишли жавобгарлик тўғрисида огоҳлантириши лозим.

10. Ходимнинг огоҳлантиришига қарамасдан пул ёки бошқа моддий бойликларни қонунга хилоф равишда унинг хизмат хонасида ёки бошқа жойда қолдириб кетса масъул шахслар (қўриқлаш ёки навбатчилик қисми ходимлари) ва бошқа шахслар иштирокида далолатнома тузилади. Ушбу далолатнома билдиргига илова қилинган ҳолда дарҳол раҳбариятга тақдим этилади.

11. Ходимлар хизматдан ташқари ёки иш жойида бўлмаган пайтларида коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этишга ундаш ҳолати ҳақида ҳар қандай алоқа воситаси орқали зудлик билан коррупцияга қарши ички назорат ва ҳавфсизликни таъминлаш департаменти ходимларига маълум қилади ва коррупцияга қарши ички назорат ва ҳавфсизликни таъминлаш департаменти бу ҳақида белгиланган тартибда Жамият бош директори номига ёзма равишда билдирги билан хабар беради.

12. Ходимларга нисбатан тайёрланаётган, содир этилиши кутилаётган ёки содир этилган коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларга ундаш ҳолатлари Жамиятнинг бошқа бир ходимига маълум бўлса, бироқ, ушбу ходим коррупцияга қарши ички назорат ва ҳавфсизликни таъминлаш департаментини ўз вақтида хабардор қилмаса, амалдаги қонунчилик нормаларига мувофиқ жавобгар бўлади.

13. Тайёрланаётган, содир этилиши кутилаётган ёки содир этилган коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этишга ундаш бўйича олинган маълумотни текшириш ва қонуний тўхтамга келиш учун билдирги ва унга илова қилинган барча ҳужжатлар Жамият бош директорининг муносабат белгиси билан ваколатли ходимга топширилади.

14. Ходимларнинг хизмат вазифаларини бажариш жараёнида коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этишга ундаш ҳолатлари ҳақидаги мурожаатларни рўйхатга олиш, ҳисобини юритиш мақсадида коррупцияга қарши ички назорат ва ҳавфсизликни таъминлаш департаментида Журнал (бундан буён матнда - Журнал) юритилади ва белгиланган тартибда сақланади.

15. Журнал қатъий ҳисобот ҳужжати ҳисобланиб, иш юритиш қоидаларига мувофиқ расмийлаштирилади.

16. Журналда хабар берган ходимнинг фамилияси, исми ва отасининг исми, коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этишига ундаш ҳолатининг қисқача мазмуни ва тавсифи, моддий ёки мулкӣ наф қўриш миқдори, ҳолат юзасидан текширув ўтказган ваколатли ходим, қабул қилинган якуний қарор ҳамда ходимлар томонидан етказилган билдирги рўйхатдан ўтказилади.

17. Ваколатли ходимнинг билдиргини қабул қилиш ёки рўйхатга олишдан бош тортишига йўл қўйилмайди.

18. Журналда хабар қилаётган ходимнинг шахсий ҳаёти ҳақида ошкор бўлган маълумотлар, шахсий ёки оилавий сирларини акс эттириш тақиқланади.

20. Коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этишга ундаш ҳолатлари ҳақида хабар берган ходимлар тўғрисидаги маълумотларнинг ошкор этилиши тақиқланади.

4-боб. Коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этишга ундаш тўғрисидаги маълумотларни кўриб чиқишни ташкил этиш тартиби

21. Билдиргида акс эттирилган маълумотларни текшириш Жамият бош директорининг топшириғига кўра амалга оширилади.

21. Билдиргида баён этилган маълумотларни кўриб чиқишдан асосий мақсад:

ходимнинг ҳаракатига ҳуқуқий баҳо бериш, коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этишга ундашда иштирок этувчи шахслар доираси ва фактларни аниқлаш;

моддий ёки мулкӣй наф кўриш миқдори, пора олишга ундаш усули ва уни ўз вақтида аниқлаш;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этишга ундаш ҳолатининг келиб чиқишини олдини олишга қаратилган чораларни кўриш, ходимлар томонидан ноқонуний ҳаракатлар содир этилишига йўл қўймаслик;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этишга ундаш ҳолатининг ижтимоӣ хавфлилигини аниқлаш.

22. Текширув жараёнида билдиргида ходимни коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этишга ундаш тўғрисидаги белгилар мавжудлиги ўрганилади, шунингдек мазкур ҳуқуқбузарликларни содир этишга ундаш ҳақида хабар берган ходимдан тушунтиришлар олиниши мумкин.

23. Билдиргида баён этилган маълумотлар тегишли тартибда ваколатли ходим томонидан кўриб чиқилади.

24. Заруриятдан келиб чиқиб Жамият бош директорининг топшириғига кўра, билдиргида баён этилган маълумотларни кўриб чиқилишида ваколатли давлат органлари ҳам жалб қилиниши мумкин.

25. Билдиргида баён этилган маълумотларни текшириш ўн суткадан кечиктирмасдан ҳал қилиниши лозим. Қўшимча текширув ўтказиш зарур ҳолларда билдиргида баён этилган маълумотларни текшириш, Жамият бош директори томонидан бир ойгача ўзайтирилиши мумкин.

26. Билдиргини кўриб чиқиш натижалари бўйича ваколатли ходимлар томонидан текширув ўтказилади, текшируви хулосаси ва тўпланган ҳужжатлар коррупцияга қарши ички назорат ва ҳавфсизликни таъминлаш департаментида сақланади.

27. Билдиргида оғир ёки ўта оғир жиноят аломатлари аниқланган ҳолларда белгиланган тартибда тегишли ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органларга хабар қилинади.

5-боб. Коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларнинг содир этилишини олдини

**олиш ва унга қарши курашишда фаол иштирок этган
ходимларни рағбатлантириш ҳамда уларнинг таъқиб қилинмаслиги
кафолатлари**

28. Ходимларнинг коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этилишини олдини олиш ва унга қарши курашишдаги фаол иштирокини рағбатлантиришнинг асосий мақсади қуйидагилардан иборат:

Жамият тизимида коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этилишини олдини олишда ва унга қарши курашишда фаол иштирок этган, ҳуқуқбузарликларнинг содир этилиши сабаблари ва бунга имкон берувчи шарт-шароитларни бартараф этиш борасида раҳбариятга асосли таклиф ва ташаббусларни тақдим этган, шунингдек, мазкур соҳани такомиллаштириш бўйича салмоқли илмий ҳисса қўшган, хизмат фаолияти давомида юксак даражада намуна кўрсатган ва ўз зиммасига юклатилган вазифаларни сидқидилдан, виждонан бажарган ходимларни рағбатлантириш;

ходимларнинг коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни содир этилишини олдини олиш ва унга қарши курашишдаги фаоллигини янада ошириш.

29. Ходимлар коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар ҳақида мурожаат этиб, ҳуқуқбузарликлар (жиноят)ни олдини олиш, тўхтатиш ва уни тўлиқ фош этишда фаол иштирок этганлиги учун, коррупцияга қарши ички назорат ва ҳавфсизликни таъминлаш департаменти томонидан Жамият бош директори номига киритилган билдирги асосида рағбатлантирилади. Ходимларни рағбатлантириш Жамият бош директорининг ваколати доирасида белгиланган тартибда амалга оширилади.

30. Қуйидаги асослардан бири мавжуд бўлган тақдирда ходимлар рағбатлантирилиши мумкин:

ходимларга нисбатан қасддан содир этилиши режалаштирилаётган коррупцияга оид ҳуқуқбузарликнинг олди олиниши ёки тўхтатилиши;

тайёргарлик кўрилаётган коррупцияга оид ёки бошқа ҳуқуқбузарликлар ҳақида хабар бериши натижасида жиноят фош этилиши;

жиноятни тўхтатиши ва уни тўлиқ фош этишда ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органларга фаол қўмаклашиш;

аҳоли ўртасида коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар профилактикаси ва жиноятчиликка қарши курашиш борасидаги тарғибот ва профиликтик тадбирларда фаол иштирок этиши;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларнинг содир этилиши сабаблари ва бунга имкон берувчи шарт-шароитларни бартараф этиш борасида раҳбариятга таклиф ва ташаббусларини тақдим этилиши, шунингдек ушбу таклифларни амалиётга жорий этилиши.

31. Ходимни рағбатлантириш, юқори лавозимларга ёки давлат мукофотларига тавсия қилишда унинг коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни олдини олиш ва унга қарши курашдаги фаол иштироки асосий мезон сифатида инобатга олинади.

32. Мурожаатчининг таъқиб қилинмаслиги коррупцияга оид ҳуқуқбузарликлар ҳақида хабар берган ходимларга нисбатан ишдан бўшатиш, лавозимини пасайтириш, зулм ўтказиш, таъқиб қилиш сингари ҳаракатарига йўл

қўймаслиги ҳамда улар ҳақида маълумотлар сир сақланиши кафолатланади.

6-боб. Яқуний қоидалар

33. Мазкур Тартиб талабларини бузилишида айбдор бўлган шахслар қонун ҳужжатларига мувофиқ жавоб берадилар.